



Instituto de Economia
Universidade Federal de Uberlândia

**Programa de Pós-Graduação em Economia
Mestrado/Doutorado**

Av. João Naves de Ávila, nº 2121– Campus Stª Mônica – Bloco “J”. CEP 38.408-144 – Uberlândia/MG.

Telefax: (034) 3239-4315 E-Mail: ppge@ufu.br

FICHA DE DISCIPLINA/PROGRAMA

TÍTULO/TEMA: Economia do Trabalho	
CÓDIGO: PECC 1008	
CURSO: Mestrado e Doutorado em Economia	PERÍODO: 2014/02
PROFESSOR(ES): Rosana Aparecida Ribeiro	
CARGA HORÁRIA: 60 h	CRÉDITOS: 04
OBRIGATÓRIA: ()	OPTATIVA: (X)
DIA: Sexta-feira	HORÁRIO: Tarde

EMENTA

A disciplina se dedica ao estudo da determinação do nível de emprego e dos salários, além da formação e do desenvolvimento do mercado de trabalho no Brasil. A primeira parte do curso compreende o estudo de várias teorias sobre a determinação do emprego. As demais tratam do desenvolvimento histórico dessas teorias, assim como das principais dificuldades no mundo contemporâneo da elaboração de um diagnóstico acerca do desemprego. A segunda parte é dedicada às diversas teorias da determinação dos salários e da diferenciação salarial. O curso pretende um

confronto dessas teorias, no intuito de apreendermos as continuidades e os rompimentos dos aspectos teóricos. Por último, um estudo da formação e evolução do mercado de trabalho no Brasil, especialmente durante o período do auge da industrialização nacional e a crise recente da economia nacional.

OBJETIVOS

O propósito desta disciplina é o estudo do sistema de relações de trabalho. A primeira parte do curso analisa o conceito de sistema de relações de trabalho desde os anos 20 até os dias atuais, bem como o sistema de relações em vários países. A segunda parte do curso se concentra num dos objetos de estudo das relações de trabalho, vale dizer, as negociações coletivas, sobretudo o papel dos sindicatos. Por fim, a disciplina se dedica ao estudo da lógica da ação coletiva.

AVALIAÇÃO

O sistema de avaliação do curso compõe-se de seminários e elaboração de textos individuais.

DESCRIÇÃO DO PROGRAMA/ BIBLIOGRAFIA BÁSICA

1-Sistema de Relações de Trabalho: conceitos, evolução e panorama mundial

KAUFMAN, Bruce E. **The global evolution of industrial relations: Events, ideas and the IIRA.** Geneva, International Labour Office, 2004. Todo livro. 722p.

DUNLOP, John. **Industrial relations systems.** Ed. revisada. Boston, Massachusetts: Harvard Business School, [1958] 1994.

KAUFMAN, Bruce E. Employment relations and the employment relations system: a guide to theorizing. In: KAUFMAN, Bruce E. (ed.). **Theoretical perspectives on work and the employment relationship.** Champaign, IL: IIRA, 2004. Industrial Relations Research Association Series 2004. Cap. 2.

2-Papel dos Sindicatos

FREEMAN, Richard B.; MEDOFF, James L. **O papel dos sindicatos na sociedade moderna.** Rio de Janeiro: Forense-Universitária, [1984] 1987. Cap 1.

KAUFMAN, Bruce E. What do unions do? A Twenty-Year Perspective. In: BENNETT, James T; KAUFMAN, Bruce E. (eds.).

What do unions do? A twenty-year perspective. New Brunswick, N.J.: Transaction Publishers, 2007a. Cap. 1.

KAUFMAN, Bruce E. What unions do: Insights from Economic Theory. In: BENNETT, James T.; KAUFMAN, Bruce E. (eds.). **What do unions do? A twenty-year perspective.** New Brunswick, N.J.: Transaction Publishers, 2007b. Cap. 2.

KAUFMAN, Bruce.E. Historical insights: the early institutionalists on trade unionism and labor policy. In: BENNETT, James T.; KAUFMAN, Bruce E.(eds.). **What do unions do? A twenty-year perspective**. New Brunswick, N.J.: Transaction Publishers, 2007c. Cap. 3.

3-Ação sindical: lógica coletiva.

OFFE, Claus; WIESENTHAL, Helmut. Duas lógicas da ação coletiva: anotações sobre classe social e forma organizacional. In: OFFE, Claus. **Problemas estruturais do Estado capitalista**. Rio de Janeiro: Tempo Universitário, 1984. p. 55-118.

OLSON, Mancur. **A lógica da ação coletiva**. São Paulo: EdUSP, 2011. Introdução, Cap 1 .